

「キャリア・カムバック制度」を導入

愛三工業株式会社（本社：愛知県大府市、取締役社長：野村得之、以下、当社）は、12月1日より、離職者再入社制度「キャリア・カムバック制度」を導入します。

当社では「VISION2030」において、会社が持続的に成長し、社会へ新たな価値を生み出すための重要基盤の一つとしてダイバーシティ & インクルージョンを掲げており、多様な価値観を認め合い活かすための施策を検討してまいりました。また、将来を見据えた労働力人口確保や、採用ミスマッチによる早期離職といった課題への対処も急務となっています。

今回導入する「キャリア・カムバック制度」は、勤続3年以上の出産・育児、介護、転職などによる自己都合退職者を対象とするものです。退職後のご経験を活かし新たな価値創出に貢献いただくことや、価値観の多様化が社内へ波及していくことをねらいとしています。

今後も、誰もが安心して自分らしく活躍できるような環境を整備し、新たな価値創出の基盤構築を目指してまいります。

【参考】キャリア・カムバック制度

- 応募資格**
- (1) 事技総合職または事務一般職としての勤続3年以上の方
 - (2) 出産・育児、介護、配偶者の転勤への帯同、転職、留学、通学、等の事由による自己都合退職者のうち、当社で再度働きたいという強い意向を持っている方（退職当時の退職事由が解消されていること）
 - (3) 退職後概ね5年以内の方
 - (4) 心身ともに健康である方
- 雇用形態** 事技総合職または事務一般職（退職時点の職種を引き継ぐものとする）
※処遇については、退職時の処遇ならびに退職後の職務経験等を考慮し、個別に決定
- 応募・選考** 原則、当社採用 Web サイト内の問い合わせフォームより応募
書類選考・適性検査・面接を経て、採否を決定

以 上